

Документ подписан (удостоверен) следующей Электронной подписью:
 Тип сертификата: Юридическое лицо
 Дата выдачи сертификата: 18.07.2023 04:36 (МСК)
 Срок действия сертификата: 10.10.2024 04:36 (МСК)
 Номер сертификата: 0011671A0B17EAD19D7673C1C129A7E
 Белошапкина Ольга Владимировна
 Организация: МАДОУ № 306
 Роль: Заведующий



УТВЕРЖДЕНО:
 Заведующий МАДОУ № 306
 О.В. Белошапкина
 18.07.2023 г.

Муниципальная дорожная карта
по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников
в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении
«Центр развития ребенка – детский сад № 306» г. Красноярск на период 2022– 2024 гг.

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно – правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных организаций			
1.1	Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников.	Дорожная карта, программы по развитию системы наставничества педагогических работников в образовательной организации	Май -июнь 2022 г.	Заведующий
1.2	Разработка пакета локальных актов по реализации системы наставничества педагогических работников.	Локальные акты, методические материалы, рекомендации	Май -июнь 2022 г.	Заведующий, заместитель заведующего по УВР
1.3	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников.	Изменения в локальные акты образовательной организаций	Май -июнь 2022 г.	Заведующий
2.	Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
2.1	Посещение установочного семинара (вебинара) МКУ КИМЦ для заместителей руководителей образовательных организаций с возложенными функциональными обязанностями по сопровождению профессионального развития педагогических работников (далее - кураторы в ОО)		Август 2022 г.	заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
2.2	Систематическое обновление информации на сайте	Наличие на сайте	Постоянно	Заведующий,

	МАДОУ № 306 о развитии системы наставничества педагогических работников в образовательной организации	образовательной организаций раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников		заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
2.3	Посетить серию семинаров (вебинаров) МКУ КИМЦ, пилотные площадки образовательных организаций о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Красноярск		В течение периода реализации	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
2.4	Взаимодействие с МКУ КИМЦ по вопросам реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества на территории г. Красноярск и по отдельным вопросам о развитии системы наставничества в образовательных организациях	Получение экспертно-консультационной поддержки МКУ КИМЦ	В течение периода реализации	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
2.5	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 306	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в образовательной организации	Август 2022	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
3.	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Июнь-август 2022 г.	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
3.2	Формирование программы по реализации системы наставничества педагогических работников	Наличие программы наставничества	В течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
3.3	Издание приказа и назначение ответственных (наставников) за реализацию дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников и программы, создать базу наставляемых педагогических работников	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в	Наличие персонализированных	В течение	Заведующий,

	МАДОУ № 306	программ для наставнических пар или групп	периода реализации	заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
3.5	Разработка методических материалов на уровне МАДОУ, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Методические материалы	Май – август 2022 г.	заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
4.	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Формирование кейса наставничества педагогических работников в МАДОУ № 306	Кейс по реализации программы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 306	В течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
4.2	Представление практик по реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 306 на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы)	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 306	Размещение информации на сайте	В течение периода реализации	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
5.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 306	Информационная справка	Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР
5.2	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ № 306	Информационная справка	Ежегодно, не позднее 15 декабря в течение периода реализации	заместитель заведующего по УВР

6.	Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
6.1	<p>На уровне образовательных организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях, - контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях 	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Заведующий, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель