

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД № 306»
ГУО администрации города Красноярска
660012, г. Красноярск, ул. Судостроительная, 103, тел/факс (8-3912) 61-63-15
E-mail: dou306@mailkrsk.ru
ОГРН 1022402302999, ИНН/КПП 2464032461

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
(регистрационный номер № 4953 от 23.03.2022)**
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад № 306»
(МАДОУ № 306)

От работодателя:

Заведующий
МАДОУ № 306

Белошапкина О.В.

(Ф.И.О. подпись)

« 01 »

(дата подписания)

М.П.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ № 306

Опарина О.А.

(Ф.И.О. подпись)

« 01 »

20 23 г.

(дата подписания)

М.П.



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4953/3 от « 02 » 02 20 23 г.

г. Красноярск – 2023 г

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад № 306» (МАДОУ № 306) в лице заведующего Белошапкиной Ольги Владимировны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Опариной Ольги Александровны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «23» марта 2022 г. № 4359, протокола Общего собрания трудового коллектива (Протокол № 2 от 01.02.2023 г.), в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в **Приложение № 15** «Положение об оплате труда и стимулирования работников МАДОУ № 306», в **Приложение № 5** к Положению об оплате труда и стимулирования работников МАДОУ № 306 и изложить в следующей редакции:

*Приложение № 5 к Положению об оплате труда
и стимулирования работников МАДОУ № 306*

Старший воспитатель

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

№	Критерии оценки эффективности и качества деятельности	Наименование	Индикатор	Кол-во баллов	Конкретное мероприятие	Балл работника	Балл комиссии
1.	Наставничество молодых педагогов при проведении мероприятий различной направленности.	План работы и результаты.		2			
2.	Простраивание предметно-развивающей среды	В соответствии с требованиями программы МАДОУ, планом работы МАДОУ	Обновление, преобразование, пополнение, безопасность, эстетичность, аккуратность при создании материалов и т.п.	2			
3.	Контроль за разработкой и организацией педагогической деятельности с учетом индивидуальных особенностей воспитанников	Реализация коррекционно-развивающих программ	Разработка АОП; разработка части АОП	2			
4.	Организация работы по укреплению здоровья участников образовательного процесса	Наличие системы формирования здорового образа жизни, сохранения и укрепления здоровья детей, профилактических мер	Наличие авторской или модернизированной системы оздоровления детей;	2			
5.			Систематический контроль за проведением профилактических мероприятий по сохранению и укреплению здоровья	2			

			детей (профилактика плоскостопия, нарушения осанки, зрения, закаливающие процедуры, гимнастика после сна и т.д.)				
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ							
1.	Участие в инновационной деятельности.	Разработка и внедрение образовательных проектов.	Наличие собственной сертифицированной программы.	3			
			Апробация и реализация авторской программы, проектов	1			
			Применение элементов инновационных методик, программ, технологий в работе с детьми; участие в реализации проектов.	1			
2.	Эффективность работы с родителями	Активность родительской общенности в жизнедеятельности МАДОУ	привлечение родителей к созданию предметно-развивающей среды МАДОУ	1			
3.	Презентация профессионального мастерства в рамках профессиональных слетов, конкурсов и других мероприятий различного уровня.	Участие в конференциях, семинарах, и т.п.		2			
4.	Осуществление дополнительных работ.	Участие в проведении ремонтных работ в МАДОУ и прочих видов работ, не связанных с профессиональной деятельностью.	Ремонтные работы по подготовке учреждения к новому учебному году;	2			
			Текущие ремонтные работы (мелкий ремонт во время	1			

			учебного года)				
			Участие в благоустройстве территории МАДОУ (проекты и тд.)	3			
			Подготовка культурно-массовых и спортивных мероприятий (костюмы, атрибуты)	2			
5.	Расширение зоны обслуживания.	Руководство РМО, консилиумом;		3			
		Участие в подготовке мероприятий на район, город (РМО, семинары, конференции и т.д.);		2			
		Выполнение обязанностей ответственного по одному из направлений работы (по охране труда, пожарной безопасности, ПДД и др.);		2			
		Активное участие в праздниках, развлечениях, ярмарках и других мероприятиях разного уровня.		3			
3. Выплаты за качество выполняемых работ							
1.	Участие в мероприятиях разного уровня (педагогические советы, конкурсы, в т. ч. профессионального мастерства, МО, спартакиады, фестивали и др.)	На уровне МАДОУ	Грамоты, материалы выступлений, фотоотчеты, презентации, публикации	2			
		На уровне города	Грамоты, материалы выступлений, фотоотчеты, презентации, публикации	2			
		На уровне РФ и международном уровне					

			публикации				
2.	Повышение квалификации и обмен профессиональным опытом.	Проведение мастер-классов для профессиональной и непрофессиональной аудитории		3			
3.	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Использование полученного опыта в своей повседневной деятельности.	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов и др. мероприятий	3			
4.	Соблюдение внутреннего распорядка, должностных инструкций, техники по охране труда, пожарной безопасности.			2			
4. Депремирование							
1.	Наличие травм у воспитанников			0- 100 %			
2.	Наличие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) воспитанников			0-40%			
3.	Наличие конфликтов, бестактное отношение к коллегам			0-50%			
Наличие больничного листа. (в зависимости от количества дней, рассчитывается прямо пропорционально отработанному времени, наличие копии обязательно).							

Педагог-психолог

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

№	Критерии оценки эффективности и качества деятельности	Наименование	Индикатор	Кол-во баллов	Конкретное мероприятие	Балл работника	Балл комиссии
1.	Ведение профессиональной документации (результаты диагностического обследования, рабочие программы, индивидуальное планирование коррекционно-профилактической работы с детьми.	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Ведение документации без замечаний	3			
2.	Обеспечение коррекционного процесса	Показатели развития воспитанников МАДОУ (в сравнение с предыдущим периодом); положительная динамика коррекционной работы.	Динамика коррекционной работы.	4			
3.	Организация работы по укреплению здоровья участников образовательного процесса.	Наличие системы формирования здорового образа жизни, сохранения и укрепления здоровья детей, профилактических мер.	Система работы по сохранению и укреплению психологического и физического здоровья детей (артикуляционная и дыхательная гимнастика, психогимнастика, физминутки, самомассаж и др)	3			
4.	Организация педагогической практики.	Сопровождение студентов учебных заведений.	Наличие приказа руководителя учреждения, договора о сотрудничестве	2			
5.	Участие в проведении текущих работ по преобразованию образовательного пространства.	Оформление муз. зала, стенды, холл и др.		2			
6.	Ведение персональной	Полнота и своевременность	Еженедельное обновление	2			

	странички педагога-психолога на сайте МАДОУ.	предоставления информации на сайт.	и пополнений информации;				
7.	За сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	реализация программы развития педагогических кадров		3			
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ							
1.	Участие в инновационной деятельности.	Разработка и внедрение образовательных проектов.	Апробация и реализация авторской программы, проектов; наличие собственной сертифицированной программы.	3			
2.	Эффективность методов и способов работы по адаптации детей.	Адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат в МАДОУ	Оказание психологической помощи детям родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем; лёгкая степень адаптации у вновь прибывших детей к условиям МАДОУ (более 70%)	3			
3.	Эффективность работы с родителями.	Наличие обоснованных обращений родителей.	Оказание психологической помощи при обоснованных обращениях родителей; высокий уровень решения различных ситуаций в том числе конфликтных	3			
4.	Организация сопровождения семьи, находящейся в СОП (социально-опасном положении)	Участие родителей в образовательном процессе, повышение уровня Заинтересованности	активное участие родителей из семьи СОП в образовательном процессе, общественных советов	3			

		родителей в обучении, воспитании и развитии ребенка.	МАДОУ, родительском комитете, клубах, выставках; наличие динамики у ребенка из семьи СОП по результатам индивидуальной диагностики				
5.	Осуществление дополнительных работ.	Участие в проведении ремонтных работ в МАДОУ и прочих видов работ, не связанных с профессиональной деятельностью.	Ремонтные работы по подготовке учреждения к новому учебному году.	3			
			Текущие ремонтные работы (мелкий ремонт во время учебного года)	2			
			Благоустройство территории МАДОУ (Проекты, непосредственное участие)	2			
			Помощь в подготовке культурно- массовых и спортивных мероприятий (костюмы, атрибуты)	2			
6.	Расширение зоны обслуживания.	Руководство РМО, консилиумом; участие в работе экспертной комиссии.		3			
		Участие в подготовке мероприятий на район, город (РМО, семинары, конференции и т.д.)		2			
		участие в праздниках, развлечениях, ярмарках и других мероприятиях разного уровня.		2			
		Выполнение обязанностей		3			

		ответственного по охране труда, оформлении компенсации, работа в комиссии ППО, НСОТ, работа с военкоматом.					
3. Выплаты за качество выполняемых работ							
1.	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса.	Организация работы психолого-педагогического сопровождения.	Наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей.	3			
2.	Психолого-педагогического сопровождения детей.	Психолого-педагогическая коррекция детей.	программ «помощи» таким детям.	2			
3.	Организация и проведение мероприятий разного уровня. Участие в мероприятиях (ИТГ, МО, конференции, семинары, конкурсы и т.п.)	На уровне МАДОУ	План работы, публикации по итогам выступлений, методические пособия	2			
		На уровне города	План работы, публикации по итогам выступлений, методические пособия	2			
		На уровне РФ и международном уровне	План работы, публикации по итогам выступлений, методические пособия	2			
4. Депремирование							
1.	Наличие обоснованных жалоб родителей.			0-40%			
2.	Наличие конфликтов, бестактное отношение к коллегам.			0-50%			
3.	Наличие травм у детей			0-100%			
Наличие больничного листа. (в зависимости от количества дней, рассчитывается прямо пропорционально отработанному времени, наличие копии обязательно).							

Музыкальный руководитель

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

№	Критерии оценки эффективности и качества деятельности	Наименование	Индикатор	Кол-во баллов	Конкретное мероприятие	Балл работника	Балл комиссии
1.	Ведение профессиональной документации.	Профессиональная документация (планирование индивидуальной работы с детьми, протоколы родительских собраний)	Культура ведения документации	2			
2.	Эффективная реализация педагогического процесса	Положительная динамика показателей развития воспитанников МАДОУ (в сравнении с предыдущими данными диагностики)	Динамика развития. 1 раз в пол года.	3			
3.	Обеспечение занятости детей.	Организация досуговой деятельности.	За 1 мероприятие	3			
4.	Простраивание предметно-развивающей среды.	В соответствии с требованиями программы МАДОУ, планом работы МАДОУ	Обновление, преобразование, пополнение, безопасность, эстетичность, аккуратность при создании материалов и т.п.	3			
5.	Организация педагогической деятельности с учетом индивидуальных особенностей воспитанников.	Реализация коррекционно – развивающих программ, для детей с особыми	Конспекты ООД, консультаций для родителей, и т.д.)	2			

		образовательными потребностями, охваченных коррекц.-развив. сопровождением в рамках интегрированного или инклюзивного обучения и воспитания. Реализация образовательных программ для работы с одаренными детьми.					
6.	Использование активных форм, инновационных технологий взаимодействия с родителями	Конференции, тематические гостиные, социологические опросы, мастер-классы, конкурсы и т.д.	Протоколы родительских собраний, фото материалы.	3			
7.	За сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	реализация программы развития педагогических кадров		3			
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ							
1.	Участие в инновационной деятельности.	Разработка и внедрение образовательных проектов.	Наличие собственной сертифицированной программы	5			
			Апробация и реализация авторской программы, проектов;	4			
			Применение элементов инновационных методик, программ, технологий в работе с	3			

			детьми; участие в реализации проектов				
2.	Осуществление дополнительных работ.	Участие в проведении ремонтных работ в МАДОУ и прочих видов работ, не связанных с профессиональной деятельностью.	Ремонтные работы по подготовке учреждения к новому учебному году;	3			
			Текущие ремонтные работы (мелкий ремонт во время учебного года)	2			
			Участие в благоустройстве территории МАДОУ (проекты и тд.)	2			
			Подготовка культурно-массовых и спортивных мероприятий (костюмы, атрибуты)	2			
			преобразование образовательного пространства (оформление муз. зала, стенды, холл и т.д.);	3			
3.	Расширение зоны обслуживания.	Руководство РМО, консилиумом, работа в комиссиях;		3			
		Участие в подготовке мероприятий на район, город (РМО, семинары, конференции и т.д.);		5			
		Активное участие в праздниках,		2			

		развлечениях, ярмарках и других мероприятиях разного уровня.					
		Выполнение обязанностей ответственного по охране труда, оформлении компенсации, работа в комиссии ППО, НСОТ, работа с военкоматом.		3			
3. Выплаты за качество выполняемых работ							
1.	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса.	Проведение открытых занятий и мероприятий, демонстрирующих достижения детей.	инициатор, разработчик мероприятия (за каждое мероприятие);	3			
2.	Участие в мероприятиях разного уровня (пед. советы, конкурсы, в т.ч. профессионального мастерства, МО, спартакиады, фестивали и др.)	на уровне МАДОУ	Грамоты, материалы выступлений, фотоотчеты, презентации, публикации	2			
		на муниципальном уровне	Грамоты, материалы выступлений,	4			
		на всероссийском и международном уровне	фотоотчеты, презентации, публикации	5			
3.	Повышение квалификации и обмен профессиональным опытом	Проведение мастер-классов для профессиональной и непрофессиональной аудитории		3			
4.	Достижения детей (Участие в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д.)	на уровне МАДОУ	Грамоты, материалы выступлений, фотоотчеты,	2			

		презентации				
	на муниципальном уровне	Грамоты, материалы выступлений, фотоотчеты, презентации	4			
	на всероссийском и международном уровне	Грамоты, материалы выступлений, фотоотчеты, презентации	5			
4. Депремирование						
1.	Наличие обоснованных жалоб родителей			0-40%		
2.	Наличие конфликтов, бестактное отношение к коллегам			0-50%		
3.	Наличие травм у детей			0-100%		
Наличие больничного листа. (в зависимости от количества дней, рассчитывается прямо пропорционально отработанному времени, наличие копии обязательно).						

Инструктор по физической культуре

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

№	Критерии оценки эффективности и качества деятельности	Наименование	Индикатор	Кол-во баллов	Конкретное мероприятие	Балл работника	Балл комиссии
1.	Ведение профессиональной документации.	Профессиональная документация (планирование индивидуальной работы с детьми, протоколы родительских собраний)	Культура ведения документации	2			
2.	Эффективная реализация педагогического процесса	Положительная динамика показателей развития воспитанников МАДОУ (в сравнении с предыдущими данными диагностики)	Динамика развития. 1 раз в пол года.	3			
3.	Обеспечение занятости детей.	Организация досуговой деятельности.	За 1 мероприятие	2			
4.	Простраивание предметно-развивающей среды.	В соответствии с требованиями программы МАДОУ, планом работы МАДОУ	Обновление, преобразование, пополнение, безопасность, эстетичность, аккуратность при создании материалов и т.п.	4			
5.	Организация педагогической деятельности с учетом индивидуальных особенностей воспитанников.	Реализация коррекционно – развивающих программ, для детей с особыми	Конспекты ООД, консультаций для родителей, и т.д.)	3			

		образовательными потребностями, охваченных коррекц.-развив. сопровождением в рамках интегрированного или инклюзивного обучения и воспитания. Реализация образовательных программ для работы с одаренными детьми.					
6.	Использование активных форм, инновационных технологий взаимодействия с родителями	Конференции, тематические гостиные, социологические опросы, мастер-классы, конкурсы и т.д.	Протоколы родительских собраний, фото материалы.	3			
7.	Организация работы по укреплению здоровья участников образовательного процесса	Наличие системы формирования здорового образа жизни, сохранения и укрепления здоровья детей, профилактических мер	Систематическое проведение профилактических мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей (профилактика плоскостопия, нарушения осанки, зрения, закаливающие процедуры, гимнастика после сна, артикуляционная и дыхательная гимнастика, физминутки, самомассажа и	2			

			т.д.);				
8.	За сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	реализация программы развития педагогических кадров		3			
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ							
1.	Участие в инновационной деятельности.	Разработка и внедрение образовательных проектов.	Наличие собственной сертифицированной программы	5			
			Апробация и реализация авторской программы, проектов;	4			
			Применение элементов инновационных методик, программ, технологий в работе с детьми; участие в реализации проектов	3			
2.	Осуществление дополнительных работ.	Участие в проведении ремонтных работ в МАДОУ и прочих видов работ, не связанных с профессиональной деятельностью.	Ремонтные работы по подготовке учреждения к новому учебному году;	3			
			Текущие ремонтные работы (мелкий ремонт во время учебного года)	2			
			Участие в благоустройстве территории МАДОУ (проекты и тд.)	2			
			Подготовка культурно-массовых и спортивных мероприятий (костюмы, атрибуты)	2			

			преобразование образовательного пространства (оформление муз. зала, стенды, холл и т.д.);	3			
3.	Расширение зоны обслуживания.	Руководство РМО, консилиумом, работа в комиссиях;		5			
		Участие в подготовке мероприятий на район, город (РМО, семинары, конференции и т.д.);		4			
		Активное участие в праздниках, развлечениях, ярмарках и других мероприятиях разного уровня.		3			
		Выполнение обязанностей ответственного по охране труда, оформлению компенсации, работа в комиссии ППО, НСОТ, работа с военкоматом.		3			
3. Выплаты за качество выполняемых работ							
1.	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса.	Проведение открытых занятий и мероприятий, демонстрирующих достижения детей.	инициатор, разработчик мероприятия (за каждое мероприятие);	3			

2.	Участие в мероприятиях разного уровня (пед. советы, конкурсы, в т.ч. профессионального мастерства, МО, спартакиады, фестивали и др.)	на уровне МАДОУ	Грамоты, материалы выступлений, фотоотчеты, презентации, публикации	2			
		на муниципальном уровне	Грамоты, материалы выступлений,	4			
		на всероссийском и международном уровне	фотоотчеты, презентации, публикации	5			
3.	Повышение квалификации и обмен профессиональным опытом	Проведение мастер-классов для профессиональной и непрофессиональной аудитории		3			
4.	Достижения детей (Участие в смотрах, конкурсах, соревнованиях и т.д.)	на уровне МАДОУ	Грамоты, материалы выступлений, фотоотчеты, презентации	2			
		на муниципальном уровне	Грамоты, материалы выступлений, фотоотчеты, презентации	3			
		на всероссийском и международном уровне	Грамоты, материалы выступлений, фотоотчеты, презентации	4			
4. Депремирование							
1.	Наличие обоснованных жалоб родителей			0-40%			
2.	Наличие конфликтов, бестактное отношение к коллегам			0-50%			
3.	Наличие травм у детей			0-100%			
Наличие больничного листа. (в зависимости от количества дней, рассчитывается прямо пропорционально отработанному времени, наличие копии обязательно).							

Воспитатель

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

№	Критерии оценки эффективности и качества деятельности	Наименование	Индикатор	Кол-во баллов	Конкретное мероприятие	Балл работника	Балл комиссии
1.	Обеспечение занятости детей	Организация досуговой деятельности.	Проведение с детьми дополнительной (кружковой) образовательной деятельности.	5			
2.	Простраивание предметно-развивающей среды группы	В соответствии с требованиями программы МАДОУ, планом работы МАДОУ	Создание и поддержание РППС. Наполнение центров активности в соответствии с ФГОС ДО. С учетом активного содействия родителей (законных представителей).	4			
3.	Организация работы по укреплению здоровья участников образовательного процесса.	Наличие системы формирования здорового образа жизни, сохранения и укрепления здоровья детей.	Наличие авторской или модернизированной системы оздоровления детей (демонстрация опыта)	4			
4.	Организация педагогической деятельности с учетом индивидуальных особенностей воспитанников.	Реализация коррекционно – развивающих программ, для детей с особыми образовательными потребностями, охваченных коррекционно-развивающим сопровождением в	Конспекты ООД, консультаций для родителей, и т.д.	3			

		рамках интегрированного или инклюзивного обучения и воспитания. Реализация образовательных программ для работы с одаренными детьми.					
5.	За сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	реализация программы развития педагогических кадров		3			
6.	Работа в творческих, инициативных группах.	Самостоятельная организация, разработка и проведение мероприятия (праздник, развлечение): написание сценария, исполнение ролей, изготовление костюмов, элементов декораций.	Наличие сценария, фото видео материалов	3			
		Участие в мероприятиях учреждения (утренники, праздники, развлечения): • Роли; • Пошив костюмов и элементов	Увеличение объема выполненной работы.	5			

		декораций.					
7.	Эффективность работы с родителями.	Организация педагогического просвещения родителей в форме деловых игр, круглого стола, устного журнала, конкурсов, викторин, мастер-классов, родительских собраний в нетрадиционной форме, семейных праздников и различных мероприятий.	Протоколы родительских собраний, материалы. фото	4			
		Организация сопровождения семьи, находящейся в СОП (социально-опасном положении): Активное участие родителей из семьи СОП в образовательном процессе, общественных советов МАДОУ, родительском комитете, клубах, выставках привлечение родителей из семьи СОП к созданию предметно – развивающей среды группы, детского	Протоколы родительских собраний, материалы. фото	4			

		сада наличие динамики у ребенка из семьи СОП по результатам индивидуального мониторинга.					
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ							
1.	Участие в инновационной деятельности.	Разработка и внедрение образовательных проектов.	Наличие собственной сертифицированной программы.	3			
			Апробация и реализация авторской программы, проектов;	3			
			Применение элементов инновационных методик, программ, технологий в работе с детьми; участие в реализации проектов (демонстрация опыта)	3			
2.	Достижения воспитанников на конкурсных мероприятиях худож.-эстет, патриотической, экологической, краеведческой направленности, конкурсных спортивных мероприятиях	на уровне МАДОУ	Грамоты, материалы выступлений, фотоотчеты, презентации, публикации	2			
		на уровне города	Грамоты, материалы выступлений, фотоотчеты, презентации, публикации	3			
		На уровне РФ и международном уровне	Грамоты, материалы выступлений, фотоотчеты, презентации, публикации	4			
3.	Результативность участия педагога в конкурсных мероприятиях, программах, инновационных проектах, имеющих профессиональное значение.	на уровне МАДОУ	Грамоты, материалы выступлений, фотоотчеты, презентации,	2			

			публикации				
		на уровне города	Грамоты, материалы выступлений, фотоотчеты, презентации, публикации	3			
		На уровне РФ и международном уровне	Грамоты, материалы выступлений, фотоотчеты, презентации, публикации	5			
4.	Презентация профессионального мастерства в рамках профессиональных слетов, конкурсов и других мероприятий различного уровня. Подготовка и проведение мастер-классов, семинаров, семинаров практикумов, разработка и реализация проектов, связанных с педагогической деятельностью:	на уровне МАДОУ	Наличие статей в сборниках, журналах, электронных ресурсах.	2			
на уровне города		Наличие статей в сборниках, журналах, электронных ресурсах.	3				
На уровне РФ и международном уровне		Наличие статей в сборниках, журналах, электронных ресурсах.	4				
5.	Осуществление дополнительных работ.	Участие в проведении ремонтных работ в МАДОУ и прочих видов работ, не связанных с профессиональной деятельностью	Ремонтные работы по подготовке учреждения к новому учебному году;	3			
Текущие ремонтные работы (мелкий ремонт во время учебного года);			2				
Участие в благоустройстве территории МАДОУ (проекты, участие)			2				
Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (костюмы, атрибуты)			2				

6.	Расширение зоны обслуживания.	Руководство РМО, консилиумом, работа в комиссиях.		3			
		Руководитель первичной профсоюзной организации.		3			
		Выполнение обязанностей ответственного по охране труда, оформлению компенсации, работа в комиссии ППО, НСОТ, работа с военкоматом.		3			
3. Выплаты за качество выполняемых работ							
1.	Повышение квалификации и обмен профессиональным опытом.	Проведение мастер-классов для профессиональной и непрофессиональной аудитории.		5			
2.	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Использование полученного опыта в своей повседневной деятельности.	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов и др. мероприятий	4			
3.	Соблюдение внутреннего распорядка, должностных инструкций, техники по охране труда, пожарной безопасности.			3			
4.	Своевременное информирование заведующего МАДОУ о происшествиях с воспитанниками, повлекших			2			

	причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением, оказывающим отрицательное влияние на воспитанников.						
4. Депремирование							
1.	Наличие травм у воспитанников			0- 100 %			
2.	Наличие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) воспитанников			0-40%			
3.	Наличие конфликтов, бестактное отношение к коллегам			0-50%			
Наличие больничного листа. (в зависимости от количества дней, рассчитывается прямо пропорционально отработанному времени, наличие копии обязательно).							

Учитель-логопед, учитель – дефектолог

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

№	Критерии оценки эффективности и качества деятельности	Наименование	Индикатор	Кол-во баллов	Конкретное мероприятие	Балл работника	Балл комиссии
1.	Ведение профессиональной документации.	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам.	Разработка ИОП Разработка части ИОП Реализация	3			
2.	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса.	Участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих групп, профессионального сообщества на уровне МАДОУ	выступление на педсовете, семинаре; подготовка части мероприятия; оформление выставки (в соответствии с планом МАДОУ) работа на БП (базовых площадках) МАДОУ наставничество (по согласованию с администрацией)	5			
		Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов, конференциях, семинарах, профессиональных конкурсах. Тиражирование опыта.	Доклад, выступление, мастер-класс (очно-онлайн) статья (соавторство/авторство , баллы делятся на кол-во авторов), (при наличии копии изданной статьи, зависит от уровня издания).	5			
3.	Проведение мероприятий с педагогическими кадрами.	Консультативная работа, тренинги	Наличие журналов фиксации работы.	4			

		семинары, лекции и др.					
4.	Эффективность работы с родителями.	Реализация мероприятий обеспечивающих взаимосвязь с родителями в форме деловых игр, круглого стола, устного журнала, родительских собраний в нетрадиционной форме.	Протоколы родительских собраний, фото, методические материалы, конспекты.	5			
5.	Работа в творческих, инициативных группах.	Самостоятельная организация и проведение мероприятия (праздник, развлечение): написание сценария, исполнение ролей, изготовление костюмов, элементов декораций. Участие в мероприятиях учреждения (утренники, праздники, развлечения): <ul style="list-style-type: none"> • Роли; • Пошив костюмов и элементов декораций. 	(Увеличение объема выполненной работы) фото мат.	4			
6.	Создание и поддержание РППС.	Наполнение центров активности	Фото – мат.	3			

		в соответствии с ФГОС ДО. Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования наглядного – раздаточного материала.					
7.	За сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	реализация программы развития педагогических кадров		3			
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ							
1.	Участие в инновационной деятельности.	Разработка и внедрение авторских материалов программ (авторской технологии, применение инновационных методик, программ, технологий в работе с дошкольниками; апробация или реализация отдельных частей программы, авторских разработок других авторов).	открытое занятие (для педагогов МАДОУ)	4			
			изготовление дидактических пособий (презентация в деятельности с детьми, учитывая мнение администрации);	3			
			подготовка обучающего видео (по запросу администрации, научного руководителя)	3			
2.	Результативность участия в конкурсных мероприятиях, программах, грантах, инновационных проектах имеющих	на уровне МАДОУ	Грамоты, материалы выступлений, фотоотчеты,	2			

	профессиональное значение.		презентации, публикации				
		на уровне города	Грамоты, материалы выступлений, фотоотчеты, презентации, публикации	4			
		На уровне РФ и международном уровне	Грамоты, материалы выступлений, фотоотчеты, презентации, публикации	5			
3.	Презентация профессионального мастерства в рамках профессиональных слетов, конкурсов и других мероприятий различного уровня .	на уровне МАДОУ	Наличие статей в сборниках, журналах, электронных ресурсах	2			
		на уровне города	Наличие статей в сборниках, журналах, электронных ресурсах	4			
		На уровне РФ и международном уровне	Наличие статей в сборниках, журналах, электронных ресурсах	5			
4.	Осуществление дополнительных работ.	Участие в проведении ремонтных работ в МАДОУ и прочих видов работ, не связанных с профессиональной деятельностью	Ремонтные работы по подготовке учреждения к новому учебному году;	3			
			Текущие ремонтные работы (мелкий ремонт во время учебного года);	2			
			Участие в благоустройстве территории МАДОУ (проекты, участие)	2			
			Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	2			

			(костюмы, атрибуты)				
5.	Расширение зоны обслуживания.	Руководство РМО, консилиумом, работа в комиссиях.		3			
		Руководитель первичной профсоюзной организации.		3			
		Выполнение обязанностей ответственного по охране труда, оформлению компенсации, работа в комиссии ППО, НСОТ, работа с военкоматом.		3			
3. Выплаты за качество выполняемых работ							
1.	Эффективная реализация коррекционно-развивающей направленности образовательного процесса.	Достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом.	Положительная динамика по результатам диагностики.	5			
2.	Соблюдение внутреннего распорядка, должностных инструкций, техники по охране труда, пожарной безопасности.			3			
3.				3			
4. Депремирование							
1.	Наличие травм у воспитанников			0- 100 %			
2.	Наличие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) воспитанников			0-40%			
3.	Наличие конфликтов, бестактное отношение к коллегам			0-50%			
Наличие больничного листа. (в зависимости от количества дней, рассчитывается прямо пропорционально отработанному времени, наличие копии обязательно).							

Заместитель заведующего по АХР

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

№	Критерии оценки эффективности и качества деятельности	Наименование	Индикатор	Кол-во баллов	Конкретное мероприятие	Балл работника	Балл комиссии
1.	Обеспечение высокого уровня безопасности жизнедеятельности	Соблюдение, в соответствии с нормативными требованиями, правил пожарной, электро-, экологической, радиационной безопасности.	Отсутствие замечаний	15%			
		Организация своевременного заключения договоров на поставки товаров, услуг и работ.	Отсутствие замечаний	10%			
		Организация обеспечения всех санитарно-гигиенических требований	Отсутствие замечаний	10%			
		Организация антитеррористической защищенности	Обеспечение качественного контрольно-пропускного режима	20%			
		Обеспечение рабочего состояния первичных средств тушения огня, надлежащего состояния запасных выходов и подвальных помещений	Отсутствие замечаний	20%			
		Обеспечение	Высокий уровень	15%			

		условий электробезопасности, обеспечение доступа в любые помещения учреждения в случае ЧС	организации деятельности, наличие разработанного алгоритма действий				
2.	Выполнение дополнительных видов работы	Организация ремонтных работ и работ, связанных с организацией ликвидации аварий	Высокий уровень организации деятельности, наличие разработанного алгоритма действий	20%			
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ							
1.	Эффективность хозяйственной деятельности	Высокое качество подготовки и проведения всех видов ремонтных работ	Отсутствие замечаний администрации	20%			
		Организация и проведение мероприятий экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электро-, энергии, тепло- и водопотребления и т. д	Отсутствие замечаний администрации	10%			
		Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния здания, сооружений, хозяйственного инвентаря	Отсутствие замечаний администрации	10%			
		Обеспечение бесперебойной	Отсутствие замечаний администрации	10%			

		работы систем отопления, требуемого уровня освещения в помещениях					
		Обеспечение качественной уборки помещений	Отсутствие замечаний администрации	10%			
		Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок	Отсутствие замечаний администрации	10%			
		Своевременная постановка на учет материальных ценностей, приобретенных за счет бюджетных средств, своевременное списывание малоценного имущества и средств с нулевой балансовой стоимостью	Высокий уровень организации деятельности, наличие разработанного алгоритма действий	10%			
3. Выплаты за качество выполняемых работ							
1.	Эффективность управленческой деятельности	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение поручений и др.)		5%			
		Качественная		5%			

		подготовка заявок и расчетов на хозяйственные расходы по содержанию зданий и приобретению материалов					
		Обеспечение выполнения техническими работниками всех требований техники безопасности	Отсутствие травматизма	5%			
		Организация антитеррористической защищенности	Обеспечение качественного контрольно-пропускного режима	5%			
4. Депремирование							
1.	Нарушение норм техники безопасности.			0- 100 %			
2.	Наличие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) воспитанников			0- 40%			
3.	Наличие конфликтов, бестактное отношение к коллегам			0- 50%			
Наличие больничного листа. (в зависимости от количества дней, рассчитывается прямо пропорционально отработанному времени, наличие копии обязательно).							

Заместитель заведующего по УВР

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

№	Критерии оценки эффективности и качества деятельности	Наименование	Индикатор	Кол-во баллов	Конкретное мероприятие	Балл работника	Балл комиссии
1.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	5%			
		Наличие высококвалифицированных педагогических кадров	Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	10%			
		Система непрерывного развития педагогических кадров	Наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%			
2.	Сохранение здоровья учащихся в учреждении	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	Организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью воспитанников	10%			
3.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах		10%			
		Участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах		5%			
		Достижения воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Наличие призеров и победителей	10%			
4.	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Повышение профессиональной компетентности.	Руководитель базовой площадки	10%			
			Доклад, выступление, мастер-класс (очно-	5%			

онлайн)

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ

1.	Участие в инновационной деятельности. Разработка и внедрение авторских материалов и программ (авторской технологии, применение инновационных методик, программ, технологий в работе с дошкольниками).	Реализация отдельных частей программы, авторских разработок.	Транслирование опыта	5%			
		Разработка программ МАДОУ (образовательная программа, программа развития, авторские программы).		10%			
		Применение элементов инновационных методик, программ, технологий в работе с детьми; участие в реализации проектов, программ групп.		5%			
2.	Увеличение объема выполняемой работы.	Ведение книги педсоветов, общего собрания трудового коллектива, общего родительского собрания, личных дел воспитанников.		10%			
		Благоустройство территории МАДОУ	Проекты, непосредственное участие	5%			
3.	Участие в мероприятиях разного уровня.	Педагогические советы, конкурсы, в том числе профессионального мастерства, МО, спартакиады, фестивали		5%			
4.	Участие в деятельности профессиональных объединений педагогов (РМО).	Внедрение новых технологий, форм, методов приемов.		10%			
5.	Участие МАДОУ в конкурсах на муниципальном, региональном уровнях.	Наличие призовых мест.		10%			
3. Выплаты за качество выполняемых работ							
1.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса.	Создание и поддержание РППС. Наполнение центров активности в соответствие с ФГОС ДО. С учетом активного содействия родителей.		10%			
2.	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	Качественный педагогический состав.		5%			

3.	Отсутствие замечаний контролирующих или надзорных органов.			5%			
4.	Соблюдение внутреннего распорядка, должностных инструкций, техники по охране труда, пожарной безопасности.			5%			
4. Депремирование							
1.	Наличие травм у воспитанников			0- 100 %			
2.	Наличие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) воспитанников			0-40%			
3.	Наличие конфликтов, бестактное отношение к коллегам			0-50%			
Наличие больничного листа. (в зависимости от количества дней, рассчитывается прямо пропорционально отработанному времени, наличие копии обязательно).							

Специалист по охране труда

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

№	Критерии оценки эффективности и качества деятельности	Наименование	Индикатор	Кол-во баллов	Конкретное мероприятие	Балл работника	Балл комиссии
1.	Разработка проектов локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы охраны труда.	Переработка локальных нормативных актов, в случае вступления в силу новых или внесения изменений в действующие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права	Выполняется качественно и в срок	5			
2.	Выявление потребности в обучении и планировании обучения работников по вопросам охраны труда.	Проверка осуществлялась в установленном порядке.	Отсутствие замечаний.	4			

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ

1.	Подготовка соответствующей документации для представления работодателем органам контролирующим органам (профсоюзного контроля информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий).	Своевременная и качественная подготовка документации.	Выполняется качественно и в срок	5			
----	---	---	----------------------------------	---	--	--	--

3. Выплаты за качество выполняемых работ

1.	Подготовка СОУТ, отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда.	Документация подготовлена своевременно и в полном объеме.	Отсутствие замечаний.	4			
2.	Координация и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранение, оценки состояния и исправности; организация средств коллективной защиты	Работники обеспечены СИЗ в полном объеме; СИЗ находятся в надлежащем состоянии и исправны.	Отсутствие замечаний.	5			

4. Депремирование

1.	Наличие замечаний контролирующих органов.			0-50%			
Наличие больничного листа. (в зависимости от количества дней, рассчитывается прямо пропорционально отработанному времени, наличие копии обязательно).							

Специалист по закупкам

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

№	Критерии оценки эффективности и качества деятельности	Наименование	Индикатор	Кол-во баллов	Конкретное мероприятие	Балл работника	Балл комиссии
1.	Обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения.	Составление планов и обоснований закупок. Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок. Подготовка заявочной документации.	Выполняется качественно и в срок	5			
		Отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов.	Отсутствие замечаний	4			
		Своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам.	Своевременное и полное предоставление отчетности	5			
2.	Экспертиза результатов закупок, приемка товаров.	Проверка соблюдения условий договора. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг	Факт проведения.	4			

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ

1.	Своевременное выполнение поручений и заданий руководителя.	Выполнение в срок и в полном объеме.		5			
----	--	--------------------------------------	--	---	--	--	--

3. Выплаты за качество выполняемых работ

1.	Высокий уровень организации работы.	Владение информационными программами, использование информационных систем.	Свободное владение необходимыми программными продуктами.	5			
		Обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещение муниципального	Отсутствие замечаний.	4			

		заказа на электронных площадках.				
		Соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда, норм законодательства о закупках.	Отсутствие замечаний.	5		
4. Депремирование						
1.	Наличие замечаний контролирующих органов.			0-50%		
Наличие больничного листа. (в зависимости от количества дней, рассчитывается прямо пропорционально отработанному времени, наличие копии обязательно).						

Делопроизводитель

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

№	Критерии оценки эффективности и качества деятельности	Наименование	Индикатор	Кол-во баллов	Конкретное мероприятие	Балл работника	Балл комиссии
1.	Оперативность выполняемой работы	Оформление документов в срок.	Оперативность выполняемой работы	5			
2.	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения.	Соответствие нормам действующего Законодательства.	Отсутствие замечаний	5			
3.	Своевременная подготовка финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего Законодательства.	Отсутствие замечаний	5			
4.	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам.	Отсутствие замечаний	4			

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ

1.	Оперативность выполняемой работы	Оформление документов в срок	Отсутствие замечаний	5			
2.	Осуществление консультаций работников учреждения.	Отсутствие конфликтов в учреждении		4			

3. Выплаты за качество выполняемых работ

1.	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от других ведомств.	Отсутствие замечаний	4			
2.	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов.	Соблюдение регламентов	5			

4. Депремирование

1.	Наличие конфликтов, бестактное отношение к коллегам.			0-50%			
----	--	--	--	-------	--	--	--

Наличие больничного листа. (в зависимости от количества дней, рассчитывается прямо пропорционально отработанному времени, наличие копии обязательно).

Младший воспитатель

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

№	Критерии оценки эффективности и качества деятельности	Наименование	Индикатор	Кол-во баллов	Конкретное мероприятие	Балл работника	Балл комиссии
1.	Участие в мероприятиях по укреплению здоровья воспитанников.	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур.	Качественное выполнение отсутствие замечаний.	3			
2.	Участие в воспитательно-образовательном процессе.	Организация деятельности подгруппы детей во время ООД. Помощь воспитателю в организации учебно-воспитательного процесса и режимных моментов: помощь в подготовке к занятию.	Организация деятельности детей.	4			
3.	Простраивание предметно-развивающей среды группы.	В соответствии с требованиями программы МАДОУ, планом работы МАДОУ	Обновление, преобразование, пополнение, безопасность, эстетичность, аккуратность при создании материалов и т.п.	5			
			Отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид игрового и дидактического материала	3			
4.	Участие в работе по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию.		4			45

5.	Работа в творческих, инициативных группах.	Участие в мероприятиях учреждения (утренники, праздники, развлечения): • роли; • пошив костюмов и элементов декораций.		5			
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ							
1.	Осуществление дополнительных работ.	Участие в проведении ремонтных работ в МАДОУ и прочих видов работ, не связанных с профессиональной деятельностью	Ремонтные работы по подготовке учреждения к новому учебному году;	5			
			Текущие ремонтные работы (мелкий ремонт во время учебного года);	3			
			Участие в благоустройстве территории МАДОУ (проекты, участие)	2			
			Участие в проведении текущих работ по преобразованию образовательного пространства (оформление муз. зала, стенды, холл и т.д.);	2			
2.	Расширение зоны обслуживания.	Руководство первичной профсоюзной организацией;		2			
		Участие в работе комиссии ППО, НСОТ;		3			
		Участие в подготовке мероприятий на район, город		2			
		Выполнение обязанностей ответственного по одному из направлений работы (по охране труда, ПБ, ПДД, работа с военкоматом, оформление компенсации и др.);		3			

		участие в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятиях		2			
3. Выплаты за качество выполняемых работ							
1.	Выполнение гигиенических требований к содержанию групповых и иных помещений	Гигиеническая обработка оборудования, результаты проверок		3			
2.	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Выполнение графиков ежедневных и генеральных уборок, режима проветривания и кварцевания, наличие и соблюдение графика проветривания		3			
3.	Участие в мероприятиях разного уровня (пед. советы, конкурсы, в т.ч. профессионального мастерства, МО, спартакиады, фестивали и др.)		Грамоты, дипломы	4			
4. Депремирование							
1.	Не соблюдение санитарно – гигиенических норм			0- 100 %			
2.	Наличие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) воспитанников			0-50%			
3.	Наличие конфликтов, бестактное отношение к коллегам			0-30%			
Наличие больничного листа. (в зависимости от количества дней, рассчитывается прямо пропорционально отработанному времени, наличие копии обязательно).							

Шеф-повар, повар

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

№	Критерии оценки эффективности и качества деятельности	Наименование	Индикатор	Кол-во баллов	Конкретное мероприятие	Балл работника	Балл комиссии
1.	Соблюдение санитарно-гигиенических норм.	Отсутствие замечаний после проверки надзорных органов, администрации.	Отсутствие замечаний	3			
2.	Организация питания детей с аллергическими заболеваниями.	Организация питания индивидуального меню.		2			
3.	Осуществление дополнительных работ.	Участие в благоустройстве территории МАДОУ.	сезонное благоустройство территории МБДОУ, участка группы (озеленение, дизайн участка, поддержание территории с учётом санитарно-гигиенических норм); текущие ремонтные работы (мелкосрочный ремонт во время учебного года)	3			
		Участие и помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий.	Исполнение роли, пошив костюмов, изготовление элементов костюма, изготовление атрибутов, помощь в оформлении помещения.	5			

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ

1.	Осуществление дополнительных работ.	Участие в проведении ремонтных работ в МАДОУ и прочих видов работ, не связанных с профессиональной деятельностью	Ремонтные работы по подготовке учреждения к новому учебному году;	5			
			Текущие ремонтные работы (мелкий ремонт во время учебного года);	3			
			Участие в проведении текущих работ по преобразованию образовательного пространства (оформление муз. зала, стенды, холл и т.д.);	2			
2.	Расширение зоны обслуживания.	Руководство первичной профсоюзной организацией;		2			
		Участие в работе комиссии ППО, НСОТ;		2			
		Участие в подготовке мероприятий на район, город		2			
		Выполнение обязанностей ответственного по одному из направлений работы (по охране труда, ПБ, ПДД, работа с военкоматом, оформление компенсации и др.);		2			
		участие в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятиях		2			
3.	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	Отсутствие замечаний при проверках надзорных органов, администрации, медперсонала		3			
4.	Снижение уровня заболеваемости детей	отсутствие вспышек кишечных заболеваний; отсутствие вспышек заболеваний (не кишечных)		4			

3. Выплаты за качество выполняемых работ							
1.	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническим требованиями	- отсутствие замечаний при проверках надзорных органов, администрации, медперсонала; - отсутствие жалоб		3			
2.	Качество приготовления пищи	- отсутствие замечаний при проверках надзорных органов, администрации, медперсонала; - отсутствие жалоб		2			
4. Депремирование							
1.	Не соблюдение санитарно – гигиенических норм			0- 100 %			
2.	Наличие конфликтов, бестактное отношение к коллегам			0-50%			
Наличие больничного листа. (в зависимости от количества дней, рассчитывается прямо пропорционально отработанному времени, наличие копии обязательно).							

Кухонный работник

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

№	Критерии оценки эффективности и качества деятельности	Наименование	Индикатор	Кол-во баллов	Конкретное мероприятие	Балл работника	Балл комиссии
1.	Соблюдение санитарно-гигиенических норм.	Содержание помещения пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН.	Отсутствие замечаний	3			
2.	Осуществление дополнительных работ.	Участие в благоустройстве территории МАДОУ.	сезонное благоустройство территории МБДОУ, участка группы (озеленение, дизайн участка, поддержание территории с учётом санитарно-гигиенических норм); текущие ремонтные работы (мелкосрочный ремонт во время учебного года)	3			
3.	Работа в творческих, инициативных группах	Помощь в организационных мероприятиях учреждения (утренники, праздники, развлечения).		2			

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ

1.	Осуществление дополнительных работ.	Участие в проведении ремонтных работ в МАДОУ и прочих видов работ, не связанных с профессиональной деятельностью	Ремонтные работы по подготовке учреждения к новому учебному году;	5			
			Текущие ремонтные работы (мелкий	3			

			ремонт во время учебного года);				
			Участие в проведении текущих работ по преобразованию образовательного пространства (оформление муз. зала, стенды, холл и т.д.);	2			
3. Выплаты за качество выполняемых работ							
1.	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническим требованиями	- отсутствие замечаний при проверках надзорных органов, администрации, медперсонала; - отсутствие жалоб		3			
4. Депремирование							
1.	Наличие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников.			0- 100 %			
2.	Халатное отношение к имуществу учреждения, порча или утеря имущества. Наличие акта.			0-50%			
3.	Наличие конфликтов, бестактное отношение к коллегам			0-30%			
Наличие больничного листа. (в зависимости от количества дней, рассчитывается прямо пропорционально отработанному времени, наличие копии обязательно).							

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

№	Критерии оценки эффективности и качества деятельности	Наименование	Индикатор	Кол-во баллов	Конкретное мероприятие	Балл работника	Балл комиссии
1.	Организационная работа.	Содержание территории, здания в соответствии с требованиями СанПиН.	Отсутствие замечаний.	3			
		Своевременное обеспечение доступа к МАДОУ воспитанников, педагогов, родителей (законных представителей) воспитанников в зимнее время года.	Отсутствие замечаний.	3			
		Проведение ремонтных работ связанных с устранением аварии.	Отсутствие замечаний.	2			

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ

1.	Осуществление дополнительных работ.	Участие в проведении ремонтных работ в МАДОУ и прочих видов работ, не связанных с профессиональной деятельностью	Ремонтные работы по подготовке учреждения к новому учебному году;	5			
			Текущие ремонтные работы (мелкий ремонт во время учебного года);	3			
			Выполнение заявок по изготовлению мебели игрового оборудования.	2			
			Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	2			

			(декорации, костюмы, атрибуты и т.п.)				
3. Выплаты за качество выполняемых работ							
1.	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническим требованиями	Отсутствие замечаний при проверках надзорных органов, администрации, медперсонала; отсутствие жалоб		3			
4. Депремирование							
1.	Наличие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников.			0- 100 %			
2.	Халатное отношение к имуществу учреждения, порча или утеря имущества. Наличие акта.			0-50%			
3.	Наличие конфликтов, бестактное отношение к коллегам			0-30%			
Наличие больничного листа. (в зависимости от количества дней, рассчитывается прямо пропорционально отработанному времени, наличие копии обязательно).							

Машиниста по стирке и ремонту спецодежды

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

№	Критерии оценки эффективности и качества деятельности	Наименование	Индикатор	Кол-во баллов	Конкретное мероприятие	Балл работника	Балл комиссии
1.	Организационная работа.	Ведение систематического и качественного учета материальных ценностей, составление отчётной документации.	Отсутствие замечаний.	2			
		Отсутствие замечаний после проверки надзорных органов, администрации.	Отсутствие замечаний.	3			
		Своевременный ремонт мягкого инвентаря, подготовка театральных костюмов. Пошив недостающих единиц.	Отсутствие замечаний.	5			

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ

1.	Осуществление дополнительных работ.	Участие в проведении ремонтных работ в МАДОУ и прочих видов работ, не связанных с профессиональной деятельностью	Ремонтные работы по подготовке учреждения к новому учебному году;	5			
			Текущие ремонтные работы (мелкий ремонт во время учебного года);	3			
			Участие в проведении текущих работ по преобразованию образовательного пространства (оформление муз. зала, стенды, холл и т.д.);	2			
			Помощь в подготовке культурно-массовых и	2			

			спортивных мероприятий (декорации, костюмы, атрибуты и т.п.)				
2.	Расширение зоны обслуживания.	Выполнение обязанностей ответственного по охране труда, оформлению компенсации, работа в комиссии ППО, НСОТ, работа с военкоматом.		3			
3. Выплаты за качество выполняемых работ							
1.	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническим требованиями	Отсутствие замечаний при проверках надзорных органов, администрации, медперсонала; отсутствие жалоб		3			
4. Депремирование							
1.	Наличие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников.			0- 100 %			
2.	Халатное отношение к имуществу учреждения, порча или утеря имущества. Наличие акта.			0-50%			
3.	Наличие конфликтов, бестактное отношение к коллегам			0-30%			
Наличие больничного листа. (в зависимости от количества дней, рассчитывается прямо пропорционально отработанному времени, наличие копии обязательно).							

Кастелянша

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

№	Критерии оценки эффективности и качества деятельности	Наименование	Индикатор	Кол-во баллов	Конкретное мероприятие	Балл работника	Балл комиссии
1.	Организационная работа.	Отсутствие замечаний после проверки надзорных органов, администрации.	Отсутствие замечаний.	3			
		Своевременный ремонт мягкого инвентаря, подготовка театральных костюмов. Пошив недостающих единиц.	Отсутствие замечаний.	2			

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ

1.	Осуществление дополнительных работ.	Участие в проведении ремонтных работ в МАДОУ и прочих видов работ, не связанных с профессиональной деятельностью	Ремонтные работы по подготовке учреждения к новому учебному году;	2			
			Текущие ремонтные работы (мелкий ремонт во время учебного года);	1			
			Участие в проведении текущих работ по преобразованию образовательного пространства (оформление муз. зала, стенды, холл и т.д.);	1			
			Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (декорации, костюмы, атрибуты и т.п.)	1			

2.	Расширение зоны обслуживания.	Выполнение обязанностей ответственного по охране труда, оформлению компенсации, работа в комиссии ППО, НСОТ, работа с военкоматом.		2			
3. Выплаты за качество выполняемых работ							
1.	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническим требованиями	Отсутствие замечаний при проверках надзорных органов, администрации, медперсонала; отсутствие жалоб		3			
4. Депремирование							
1.	Наличие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников.			0- 100 %			
2.	Халатное отношение к имуществу учреждения, порча или утеря имущества. Наличие акта.			0-50%			
3.	Наличие конфликтов, бестактное отношение к коллегам			0-30%			
Наличие больничного листа. (в зависимости от количества дней, рассчитывается прямо пропорционально отработанному времени, наличие копии обязательно).							

Кладовщик							
1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач							
№	Критерии оценки эффективности и качества деятельности	Наименование	Индикатор	Кол-во баллов	Конкретное мероприятие	Балл работника	Балл комиссии
1.	Организационная работа.	Качественное ведение документации (подготовка документов, контроль договоров)	Отсутствие замечаний.	3			
		Работа с сторонними организациями (поставщики, МКУ ЦБУОО Правобережная» , и. др	Отсутствие замечаний.	2			
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ							
1.	Осуществление дополнительных работ.	Участие в проведении ремонтных работ в МАДОУ и прочих видов работ, не связанных с профессиональной деятельностью	Ремонтные работы по подготовке учреждения к новому учебному году;	2			
			Текущие ремонтные работы (мелкий ремонт во время учебного года);	1			
			Участие в проведении текущих работ по преобразованию образовательного пространства (оформление муз. зала, стенды, холл и т.д.);	1			
			Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (декорации, костюмы,	2			

			атрибуты и т.п.)				
2.	Расширение зоны обслуживания.	Выполнение обязанностей ответственного по охране труда, оформлению компенсации, работа в комиссии ППО, НСОТ, работа с военкоматом.		3			
3. Выплаты за качество выполняемых работ							
1.	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническим требованиями	Отсутствие замечаний при проверках надзорных органов, администрации, медперсонала; отсутствие жалоб		3			
4. Депремирование							
1.	Наличие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников.			0- 100 %			
2.	Халатное отношение к имуществу учреждения, порча или утеря имущества. Наличие акта.			0-50%			
3.	Наличие конфликтов, бестактное отношение к коллегам			0-30%			
Наличие больничного листа. (в зависимости от количества дней, рассчитывается прямо пропорционально отработанному времени, наличие копии обязательно).							

Уборщик служебных помещений, хлораторщик

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

№	Критерии оценки эффективности и качества деятельности	Наименование	Индикатор	Кол-во баллов	Конкретное мероприятие	Балл работника	Балл комиссии
1.	Организационная работа.	Соблюдение санитарно - гигиенических норм, правил техники безопасности. Отсутствие замечаний после проверки надзорных органов	Отсутствие замечаний.	3			
		Выполнение дополнительного объема работы (подготовка помещений к собранию, общим мероприятиям, уборка крыльца от мусора и снега, выполнение общественной нагрузки).	Отсутствие замечаний.	2			

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ

1.	Осуществление дополнительных работ.	Участие в проведении ремонтных работ в МАДОУ и прочих видов работ, не связанных с профессиональной деятельностью	Ремонтные работы по подготовке учреждения к новому учебному году;	2			
			Текущие ремонтные работы (мелкий ремонт во время учебного года);	1			
			Участие в проведении текущих работ по преобразованию образовательного пространства (оформление муз. зала, стенды, холл и т.д.);	1			
			Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	1			

			(декорации, костюмы, атрибуты и т.п.)				
			Участие в благоустройстве территории МАДОУ (субботники, озеленение, поддержание участка с учетом санитарно-гигиенических норм);	3			
2.	Расширение зоны обслуживания.	Выполнение обязанностей ответственного по охране труда, оформлении компенсации, работа в комиссии ППО, НСОТ, работа с военкоматом.		3			
		Оказание помощи в режимных моментах (одевание детей, сборы на прогулку).		2			
3. Выплаты за качество выполняемых работ							
1.	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническим требованиями	Отсутствие замечаний при проверках надзорных органов, администрации, медперсонала; отсутствие жалоб		3			
4. Депремирование							
1.	Халатное отношение к имуществу учреждения, порча или утеря имущества. Наличие акта.			0-50%			
2.	Наличие конфликтов, бестактное отношение к коллегам			0-30%			
Наличие больничного листа. (в зависимости от количества дней, рассчитывается прямо пропорционально отработанному времени, наличие копии обязательно).							

Сторож

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

№	Критерии оценки эффективности и качества деятельности	Наименование	Индикатор	Кол-во баллов	Конкретное мероприятие	Балл работника	Балл комиссии
1.	Организационная работа.	Качественная проверка целостности образовательного учреждения и прилегающей территории (замков и других запорных устройств, наличие пломб, освящения, исправности сигнализации телефона).	Отсутствие замечаний.	3			
2.	Работа в творческих, инициативных группах	Участие и помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий:		2			
		Изготовление учебных пособий, атрибутов к играм, праздникам развлечениям		2			

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ

1.	Осуществление дополнительных работ.	Участие в проведении ремонтных работ в МАДОУ и прочих видов работ, не связанных с профессиональной деятельностью	Ремонтные работы по подготовке учреждения к новому учебному году;	2			
			Текущие ремонтные работы (мелкий ремонт во время учебного года);	1			
			Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий (декорации, костюмы, атрибуты и т.п.)	1			
			Участие в благоустройстве территории МАДОУ (субботники,	2			

			озеленение, поддержание участка с учетом санитарно-гигиенических норм);				
2.	Расширение зоны обслуживания.	Ведение документации о пропускном режиме.		2			
		Оказание помощи в обеспечение сохранности здоровья воспитанников. Режимных моментах (одевание детей, сборы на прогулку)		3			
3. Выплаты за качество выполняемых работ							
1.	Уровень исполнительской дисциплины.	Содержание помещения в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями		3			
4. Депремирование							
1.	Халатное отношение к имуществу учреждения, порча или утеря имущества. Наличие акта.			0-50%			
2.	Наличие конфликтов, бестактное отношение к коллегам			0-30%			
Наличие больничного листа. (в зависимости от количества дней, рассчитывается прямо пропорционально отработанному времени, наличие копии обязательно).							

Грузчик							
1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач							
№	Критерии оценки эффективности и качества деятельности	Наименование	Индикатор	Кол-во баллов	Конкретное мероприятие	Балл работника	Балл комиссии
1.	Организация трудовой деятельности	Качественное и своевременное выполнение заявок.	Отсутствие замечаний.	3			
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ							
1.	Осуществление дополнительных работ.	Участие в проведении ремонтных работ в МАДОУ и прочих видов работ, не связанных с профессиональной деятельностью	Ремонтные работы по подготовке учреждения к новому учебному году;	2			
			Текущие ремонтные работы (мелкий ремонт во время учебного года);	1			
			Выполнение заявок по изготовлению мебели игрового оборудования.	2			
3. Выплаты за качество выполняемых работ							
1.	Содержание оборудования и материалов.	Бережное отношение к рабочему оборудованию и материалам, используемым в работе.		3			
4. Депремирование							
1.	Халатное отношение к имуществу учреждения, порча или утеря имущества. Наличие акта.			0-50%			
2.	Наличие конфликтов, бестактное отношение к коллегам			0-30%			
Наличие больничного листа. (в зависимости от количества дней, рассчитывается прямо пропорционально отработанному времени, наличие копии обязательно).							

Настоящие изменения вступают в силу с 01.02.2023 года.

ПРОШНУРОВАННО, ПРОНУМЕРОВАННО
ВСЕГО: 66 ЛИСТА (ОВ)

Заведующий МАДОУ № 306

Белошанина О.В. *О.В.*

