

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД № 306»
ГУО администрации города Красноярска
660012, г. Красноярск, ул. Судостроительная, 103, тел/факс (8-3912) 61-63-15
E-mail: dou306@mauilkrsk.ru
ОГРН 1022402302999, ИНН/КПП 2464032461

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
(регистрационный номер № 4953 от 23.03.2022)
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад № 306»
(МАДОУ № 306)

От работодателя:

Заведующий
МАДОУ № 306

Белошапкина О.В. 
(Ф.И.О., подпись)
«09» августа 20 24 г.
(дата подписания)

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ № 306

Опарина О.А. 
(Ф.И.О., подпись)
«09» августа 20 24 г.
(дата подписания)

М.П.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4953/6 от «12» 01 2024 г.

г. Красноярск – 2024 г

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад № 306» (МАДОУ № 306) в лице заведующей Юшапкиной Ольги Владимировны, действующего на основании Устава, являющийся в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Опариной Ольги Александровны, действующего на основании Устава профессионального союза работников среднего образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от « 23 » марта 2022 г. № 4359, в соответствии со статьей Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1) Абзацы шестой, седьмой, тринадцатый пункта 2.3.5 Приложения № 15 к Коллективному договору на 2022-2025 года «Положение об оплате труда и стимулирования работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 306» после слов «персональных выплат» дополнить словами «специальной краевой платы»;

2) Пункт 4.3 Приложения № 15 к Коллективному договору на 2022-2025 года «Положение об оплате труда и стимулирования работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 306» дополнить подпунктом: «специальная краевая плата»;

3) Дополнить четвертым абзацем пункт 4.7 Приложения № 15 к Коллективному договору на 2022-2025 года «Положение об оплате труда и стимулирования работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 306» в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень ответственности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, персональные выплаты устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год и выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному работником времени.»;

4) Пункт 4 Приложения № 15 к Коллективному договору на 2022-2025 года «Положение об оплате труда и стимулирования работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 306» дополнить пунктом 4.14. следующего содержания:

«4.14. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = O_{ТП} \times K_{ув} - O_{ТП},$$

где:

$СКВ_{ув}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$O_{ТП}$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{ув}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, $K_{ув}$ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $K_{ув}$ рассчитывается по формуле:

$$K_{ув} = (З_{ПФ1} + (СКВ \times K_{мес} \times K_{РК}) + З_{ПФ2}) / (З_{ПФ1} + З_{ПФ2}),$$

где:

$З_{ПФ1}$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, выплачиваемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$З_{ПФ2}$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, выплачиваемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

$СКВ$ – специальная краевая выплата;

$K_{мес}$ – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{РК}$ – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете $K_{ув}$ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

5) Абзац первый пункта 4.13. Приложения № 15 к Коллективному договору на 2022-2025 года «Положение об оплате труда и стимулирования работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 306» после слов «персональных выплат» дополнить словами «специальной краевой выплаты»;

6) Абзац четырнадцатый пункта 4.13. Приложения № 15 к Коллективному договору на 2022-2025 года «Положение об оплате труда и стимулирования работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 306» после слов «компенсационного характера» дополнить словами «персональных выплат и специальной краевой выплаты»;

7) Пункт 6.11 Приложения № 15 к Коллективному договору на 2022-2025 года «Положение об оплате труда и стимулирования работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 306» после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«- специальная краевая выплата»;

8) Приложение № 15 к Коллективному договору на 2022-2025 года «Положение об оплате труда и стимулирования работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 306» дополнить пунктом 6.24. следующего содержания:

«6.24. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по своему месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и полной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по своему месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с законодательными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, учитывается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = O_{ТП} \times K_{ув} - O_{ТП},$$

где:

СКВ_{ув} – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе в местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

О_{пн} – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

К_{ув} – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, К_{ув} принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, К_{ув} рассчитывается по формуле:

$$K_{ув} = (Z_{пф1} + (СКВ \times K_{мес} \times K_{рк}) + Z_{пф2}) / (Z_{пф1} + Z_{пф2}),$$

где:

Z_{пф1} – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Z_{пф2} – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

K_{мес} – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

K_{рк} – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе в местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете К_{ув} подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»;

9) абзацы первый, второй пункта 6.14 Приложения № 15 к Коллективному договору на 2022-2025 года «Положение об оплате труда и стимулирования работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 306» после слов «личных выплат» дополнить словами «специальной краевой выплаты».

Изменения вступают в силу с 01.01.2024 года.