

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД № 306»
ГУО администрации города Красноярска
660012, г. Красноярск, ул. Судостроительная, 103, тел/факс (8-3912) 61-63-15
E-mail: dou306@mauilkrsk.ru
ОГРН 1022402302999, ИНН/КПП 2464032461

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
(регистрационный номер № 4953 от 23.03.2022)**
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад № 306»
(МАДОУ № 306)

От работодателя:

Заведующий
МАДОУ № 306

Белошапкина О.В. 

(Ф.И.О., подпись)

«12» 02 2024 г.
(дата подписания)

М.П.

От работников:

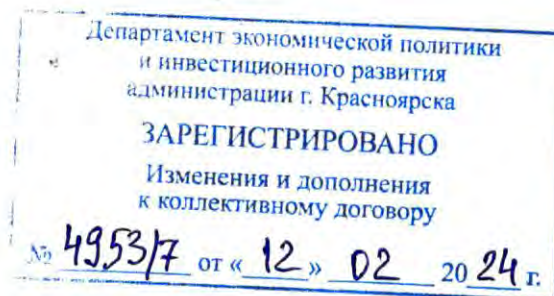
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ № 306

Опарина О.А. 

(Ф.И.О., подпись)

«12» 02 2024 г.
(дата подписания)

М.П.



г. Красноярск – 2024 г

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад № 306» (МАДОУ № 306) в лице заведующей Белошапкиной Ольги Владимировны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Опаринной Ольги Александровны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от « 23 » марта 2022 г. № 4359, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1) Пункт 2.1.9. Приложения № 2 к Коллективному договору на 2022-2025 года «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 306» изложить в следующей редакции:

«2.1.9. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

2) Пункт 6.1. Приложения № 2 к Коллективному договору на 2022-2025 года «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 306» изложить в следующей редакции:

«6.1. Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии).

Другие виды поощрений работников за труд определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами и положениями о дисциплине. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственным наградам.»

3) Изменения и дополнения в коллективный договор вступают в силу с 12.02.2024 года.