

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МАДОУ № 306 г. Красноярск
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://ds306-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo-pedagogicheskikh-rabotnikov/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://ds306-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/prikazy-v-ramkah-realizatsii-tselevoy-modeli-nastavnichestva.html
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://ds306-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/polozhenie-o-sisteme-nastavnichestva-pedagogicheskikh-rabotnikov.html
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://ds306-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/munitsipalnaya-dorozhnaya-karta-po-realizatsii-modeli-nastavnichestva.html
Наличие Программы наставничества ОО	https://ds306-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/programma-nastavnichestva.html
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://ds306-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/prikaz-o-realizatsii-tsmn-i-kuratore-v-2024-2025-uchg.html
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://ds306-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/prikaz-o-realizatsii-tsmn-i-kuratore-v-2024-2025-uchg.html
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО	https://ds306-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/polozhenie-ob-oplate-truda-i-stimulirovaniya-rabotnikov_izmeneniya-i-dopolneniya-v-kollektivnyy-dogovor.html
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка)	https://ds306-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/prikaz-o-formirovanii-nastavnicheskikh-par-1.html
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	6
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	https://ds306-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo-pedagogicheskikh-rabotnikov/
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО	https://ds306-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo-pedagogicheskikh-rabotnikov/
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО (согласно приказам)	6
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	0
Общее количество педагогических работников ОО на 10.12.2024	25
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024	6

<p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i></p> <p><i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i></p> <p><i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	
<p>Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i></p> <p><i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i></p> <p><i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	6
<p>Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024</p>	0
<p>Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024</p>	6
<p>Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i></p> <p><i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i></p>	6
<p>Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024</p>	6
<p>Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i></p> <p><i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i></p>	6
<p>Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест), конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))</p>	0
<p>Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации</p>	Да https://ds306-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo-pedagogicheskikh-rabotnikov/
<p>Трансляция лучших практик в СМИ</p>	Нет
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i></p>	0
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	97%

<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	98%
<p>Эффективность программы наставничества</p> <p><i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i></p>	11 (допустимый)