

ПРИНЯТО:
Общим собранием
трудового коллектива
Протокол № 6
«03» 10 20 19 г.

Подписано цифровой подписью: МАДОУ № 306
RU, Красноярский край, ГОРОД КРАСНОЯРСК,
УЛИЦА ЗАТОНЬСКАЯ, ДОМ 103
0C458600A0D2CB9407AA029AE9D4B10
Отпечаток: E46006187721967F1230920A588FE4ABDDDC388
7D 72 DC 30 7C 77 8D 5A 98 3A F2 B1 17 E3 15 E7 B4 42 3E D1 B4
Заведующий МАДОУ «Центр развития
ребенка – детский сад № 306»
0A 8F 57 BB 3B 5A 91 92 4A 43 50 D8 09 A0 0F CB C2 94 37 8F F0 93
92 9B 7C 7A 53 70 D6 F2 07 E8 38 D3 2A C7B4A1141F9373
72 4E 1A 98 3E 57 92 22 06 07 B4 40 1D 05 C9 71 B7 EA 27 F9
С.М. В. Белошапкина
Приказ № 01-02/103
«03» 10 20 19 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МАДОУ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД № 306»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка – детского сада № 306» (далее МАДОУ) в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАДОУ.
- 1.2. Общее собрание МАДОУ осуществляет общее руководство учреждением.
- 1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.4. Общее собрание возглавляется председателем общего собрания.
- 1.5. Решения Общего собрания МАДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность в МАДОУ в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса в финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

Общее собрание трудового коллектива:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего распорядка, графики работы, графики отпусков работников;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития МАДОУ, образовательную программу;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана МАДОУ;
- вносит изменения и дополнения в Устав МАДОУ № 306, другие локальные акты;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МАДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МАДОУ;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МАДОУ № 306;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ;
- определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в МАДОУ № 306 средств из фонда оплаты труда;
- определяет порядок и условия представления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции МАДОУ № 306;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и МБДОУ № 306;
- заслушивает отчеты заведующего МАДОУ № 306 о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивает отчеты заведующего, заместителя заведующего по УВР, заместителя по АХЧ и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке с государственными и муниципальными органами деятельности МАДОУ № 306 и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения родительского комитета и родительского собрания МАДОУ.
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МАДОУ, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ

В состав Общего собрания входят все работники МАДОУ.

5.1. На заседании Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.2. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.3. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и поведение заседания;

- определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 5.4. Очередное общее собрание трудового коллектива проводится не реже 1 раза в календарный год.
- 5.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МАДОУ.
- 5.6. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.
- 5.7. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

6. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

- 6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления МАДОУ – Советом педагогов, родительским комитетом:
- через участие представителей трудового коллектива в заседании Совета педагогов, родительского комитета МАДОУ;
 - представление на ознакомление Совету педагогов и родительскому комитету материалов Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего Собрания;
 - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседании Совета педагогов и родительского комитета МАДОУ.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 7.1. Общее собрание несет ответственность:
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

8. ДЕЛОПРИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 8.1. Заседание Общего собрания оформляется протоколом.
- 8.2. В книге протоколов фиксируются:
- дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - приглашенные (ФИО, должность);
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания трудового коллектива и приглашенных лиц;
 - решение;
- 8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- 8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 8.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью.

ПРОШНУРОВАННО, ПРОНУМЕРОВАННО

ВСЕГО: 3 ЛИСТА (ОВ)

Заведуючий МАДОУ № 306

Белошапкина О.В.

МП

О.В.

